

**Vertrag**  
für  
stationäre Einrichtungen der Eingliederungshilfe und Leistungsbezieher  
nach SGB XII

Zwischen dem Evangelischen Johanneswerk e.V.  
Schildescher Straße 101 / 103  
33611 Bielefeld

als Träger der Einrichtung  
(nachstehend Einrichtung genannt)

vertreten durch

und

Frau / Herrn  
(nachstehend Bewohnerin / Bewohner genannt)

bisher wohnhaft in

vertreten durch  
(rechtliche / r Betreuer / in, Bevollmächtigte / r)

wird mit Wirkung vom            auf unbestimmte Zeit folgender  
Vertrag geschlossen:

## § 1

### Einrichtungsträger

- (1) Der Evangelische Johanneswerk e.V. ist ein als gemeinnützig anerkannter Rechtsträger mit dem Sitz in 33611 Bielefeld, Schildescher Straße 101 / 103. Seine Rechtsform ist der eingetragene Verein.
- (2) Die Bewohnerin / der Bewohner respektiert die Grundrichtung der Einrichtung. Diese liegt der Konzeption der Einrichtung zugrunde. Die Konzeption kann bei der Einrichtungsleitung eingesehen werden. Auf Wunsch wird ein Exemplar zur Verfügung gestellt.

## § 2

### Vertragsgrundlagen

- (1) Die Einrichtung hat mit dem zuständigen Träger der Sozialhilfe gem. § 75 Abs. 3 i.V. §§76 ff. SGB XII (bisher § 93 Abs. 2 i.V.m. §§ 93a ff. BSHG) Vereinbarungen über
  - Inhalt, Umfang und Qualität der von der Einrichtung zu erbringenden Leistungen (Leistungsvereinbarung),
  - die für die einzelnen Leistungsbereiche zu zahlende Vergütung (Vergütungsvereinbarung) und
  - die Prüfung der Wirtschaftlichkeit und Qualität der Leistungen (Prüfungsvereinbarung)abgeschlossen. Diese und der „Rahmenvertrag gem. § 93d BSHG zu den Leistungs-, Vergütungs- und Prüfungsvereinbarungen nach § 93d Abs. 2 BSHG“ (Stand: 02.07.2001) bilden die Vertragsgrundlage und sind Bestandteil dieses Vertrages; sie können bei der Verwaltung der Einrichtung eingesehen werden. Auf Wunsch wird ein Exemplar ausgehändigt.
- (2) Die vorvertraglichen Informationen der Einrichtung nach § 3 Wohn- und Betreuungsvertragsgesetz (WBVG) sind Vertragsgrundlage, dazu gehört insbesondere die Darstellung der Wohn- und Gebäudesituation, Konzeption, Entgelte und Betreuungs- und Pflegeleistungen.
- (3) Die Einstufung in einen Leistungstyp und ggf. in eine Hilfebedarfsgruppe ist nach dem mit den Sozialleistungsträgern abgestimmten Verfahren erfolgt. Die Bewohnerin / Der Bewohner wird auf dieser Grundlage in den Leistungstyp \_\_\_\_\_, in die Hilfebedarfsgruppe \_\_\_\_\_ sowie in den Leistungstyp für Tagesstruktur \_\_\_\_\_ eingestuft (entsprechend Anlage 2 zum o. a. Rahmenvertrag).

### § 3

#### Leistungen der Einrichtung

- (1) Die Leistungen orientieren sich an der individuellen Lebenssituation und dem jeweiligen Bedarf der Bewohnerin / des Bewohners sowie der Konzeption der Einrichtung (§ 1 Abs. 1). Ziel ist es, den Bewohnern unter Wahrung ihrer Menschenwürde und Achtung der Persönlichkeit ein unter Berücksichtigung der individuellen Neigungen und Fähigkeiten sowie des Gesundheitszustandes selbstständiges und selbstbestimmtes Leben ausgerichtet an ihren individuellen Bedürfnissen und Interessen zu ermöglichen. Leistungen der Einrichtung sind
- Unterkunft (Abs. 2) und Verpflegung (Abs. 3),
  - Maßnahmen (Abs. 4),
  - Bereitstellung der betriebsnotwendigen Anlagen (Abs. 5).

(2) **Unterkunft**

Die Einrichtung bietet den Bewohnern ein individuell gestaltbares Bewohnerzimmer an. In Zwei-Personen-Zimmern steht jeder Bewohnerin / jedem Bewohner ein ihrer / seiner Verfügung unterliegender Wohnbereich zu. Die Bewohnerin / der Bewohner in Zwei-Personen-Zimmern ist vor Neubelegung des anderen Wohnplatzes anzuhören.

Die Einrichtung und Mitarbeiterinnen / Mitarbeiter verpflichten sich, die Privatsphäre der Bewohner / innen in ihren Zimmern zu achten.

Die Unterkunft umfasst:

a) **Zimmer:**

Lage und Ausstattung des Zimmers sind in der Anlage 1 dieses Vertrages beschrieben.

b) **Gemeinschaftsräume:**

Die Einrichtung hält für die Bewohner Räume zur Begegnung und Teilnahme am Gemeinschaftsleben durch folgende Gemeinschaftsräume/-flächen vor:

c) **Wartung, Instandhaltung, Reinigung:**

Die Wartung und Instandhaltung der Wohnräume einschließlich der Gemeinschafts- und Funktionsräume, der technischen Anlagen, der hauseigenen Einrichtungsgegenstände sowie der Außenanlagen erfolgt durch die Einrichtung. Die von der Bewohnerin / dem Bewohner eingebrachten elektrischen Geräte werden auf ihre / seine Kosten regelmäßig gewartet.

Die Einrichtung stellt die Reinigung der Bewohnerzimmer einschließlich der Gemeinschafts- und Funktionsräume sicher (in der Regel einmal wöchentlich und bei Bedarf), soweit sie nicht selbst von den Bewohnerinnen / Bewohnern in Absprache mit den Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern erbracht werden können.

d) **Schlüssel:**

Die Schlüsselübergabe ist in Anlage 2 dieses Vertrages geregelt.

e) **Wäschendienst:**

Die Einrichtung stellt die Pflege der Wäsche in folgendem Umfang sicher, soweit sie nicht selbst von den Bewohnerinnen / Bewohnern in Absprache mit den Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern erbracht werden kann:

- Waschen von Bettwäsche und Handtüchern, Badetüchern und Waschlappen,
- Waschen und ggf. Bügeln der persönlichen Kleidungsstücke, soweit diese waschmaschinengeeignet sind,
- notwendige Näh- und Flickarbeiten in kleinerem Umfang.

Die Privatwäsche der Bewohner muss gekennzeichnet sein.

Die chemische Reinigung wird von der Einrichtung nicht übernommen, kann jedoch auf Kosten der Bewohnerin / des Bewohner vermittelt werden.

Bei Bedarf überlässt die Einrichtung der Bewohnerin / dem Bewohner die erforderliche Bettwäsche, Handtücher, Badetücher und Waschlappen.

(3) **Verpflegung**

Die Einrichtung bietet der Bewohnerin / dem Bewohner Mahlzeiten an, die dem allgemeinen Stand ernährungswissenschaftlicher Erkenntnisse entsprechen. Die Bewohnerinnen / die Bewohner werden in die Planung und ggf. Zubereitung der Mahlzeiten im Rahmen ihrer Möglichkeiten mit einbezogen. Wünsche und Bedürfnisse der Bewohnerinnen / der Bewohner werden dabei nach Möglichkeit berücksichtigt.

Bei Krankheit wird auf die besonderen Bedürfnisse der Bewohnerinnen / Bewohner Rücksicht genommen und ihren Fähigkeiten und Gewohnheiten Rechnung getragen.

Schonkost oder Diätenernährung mit gegebenenfalls weiteren Zwischenmahlzeiten wird nach jeweiliger ärztlicher Anordnung bereitgestellt.

Die Verpflegung erfolgt bei Anwesenheit der Bewohnerin / des Bewohners in folgendem Umfang:

- Frühstück
- Mittagessen
- Zwischenmahlzeit
- Abendessen

Die regelmäßige ganztägige Getränkeversorgung umfasst:

#### (4) **Maßnahmen**

Die Bewohnerin / der Bewohner erhält die erforderlichen individuellen Maßnahmen gemäß Leistungsvereinbarung (siehe § 2 Abs. 1). Dafür sind die für die Bewohnerin / den Bewohner ermittelten Leistungstypen bzw. die der Hilfebedarfsgruppe (siehe § 2 Abs. 3) entsprechenden Leistungen nach Anlage 2 des Rahmenvertrages gem. § 93 d BSHG zu den Leistungs-, Vergütungs- und Prüfungsvereinbarungen nach § 93 d Abs. 2 BSHG maßgebend:

- Teilhabe, insbesondere
- Beratung,
- Bildung,
- Erziehung, insbesondere
- Förderung, insbesondere
- Grundpflege,
- Behandlungspflege,
- sonstige Betreuung

Die Leistungserbringung richtet sich nach dem mit der Bewohnerin / dem Bewohner vereinbarten individuellen und regelmäßig aktualisierten Hilfeplan, der Bestandteil dieses Vertrages ist.

- (5) Die Bereitstellung der betriebsnotwendigen Anlagen umfasst neben den erforderlichen Gebäuden und Grundstücken auch die betriebsnotwendige Ausstattung.
- (6) Es werden innerhalb und außerhalb der Einrichtung Begegnungsmöglichkeiten angeboten, wie z. B. kulturelle Veranstaltungen, regelmäßige Gruppenangebote oder Feste. Die Bewohner /-innen werden an der Programmgestaltung beteiligt. Die internen Angebote sind in der Regel kostenfrei.
- (7) Im Bedarfsfall vermittelt die Einrichtung der Bewohnerin / dem Bewohner unter Beachtung der freien Arztwahl ärztliche Hilfe. Die Leistungen des Arztes sind jedoch nicht Bestandteil dieses Vertrages.
- (8) Laufende und einmalige Leistungen des Trägers der Sozialhilfe im Rahmen des § 35 Abs. 2 SGB XII (z.B. Bekleidungshilfen, Barbetrag etc.) werden gemäß der Zweckbestimmung unmittelbar an die Bewohnerin / den Bewohner oder deren / dessen Betreuerin / Betreuer, Bevollmächtigten weitergeleitet bzw. auf der Grundlage einer gesonderten schriftlichen Vereinbarung für die Bewohnerin / den Bewohner treuhänderisch verwaltet.
- (9) Sollen für Bewohner /-innen Wertsachen aufbewahrt oder Geldbeträge verwaltet werden, bedarf dies einer gesonderten schriftlichen Vereinbarung mit der Einrichtung.

## § 4

### Entgelt

(1) Das von der Einrichtung für die in § 2 aufgeführten Leistungen berechnete Entgelt richtet sich nach der mit dem sachlich zuständigen Sozialhilfeträger nach § 75 Abs. 3 i.V.m. §§ 76 ff. SGB XII jeweils getroffenen Vergütungsvereinbarung (§ 1 Abs. 3). Danach setzt sich das Entgelt aus folgenden Vergütungsbestandteilen zusammen:

- Pauschale für Unterkunft und Verpflegung (Grundpauschale)
- Pauschale für Betreuungsleistungen gemäß den Leistungstypen und ggf. Hilfebedarfsgruppen (Maßnahmepauschale)
- Betrag für betriebsnotwendige Anlagen einschließlich ihrer Ausstattung (Investitionsbetrag).

(2) Das kalendertägliche Entgelt setzt sich derzeit zusammen aus:

a. Grundpauschale	täglich € <b>18,25</b>
b. Investitionsbetrag	täglich € <b>8,76</b>
c. Maßnahmepauschale (gem. Wohn-Leistungstyp und Hilfebedarfsgruppe)	täglich € <b>60,48 - € 152,72</b>
d. Maßnahmepauschale (gem. Leistungstyp Tagesstruktur)	<u>täglich € <b>30,73</b></u>
<b>insgesamt</b>	täglich € <b>118,22 - € 210,46</b>

## § 5

### Fälligkeit und Zahlung

(1) Das Entgelt i.S.v. § 4 dieses Vertrages wird der Bewohnerin / dem Bewohner jeweils am Monatsanfang auf Basis der Anzahl der Monatstage im Voraus in Rechnung gestellt. Die Zahlung ist fällig 14 Tage nach Rechnungsdatum. Gegebenenfalls im Rechnungsmonat auftretende Veränderungen der Abrechnungsdaten durch Abwesenheitszeiten, Änderung der Hilfebedarfsgruppe u.ä. werden in der Rechnung des Folgemonats berichtigt und im Rechnungsbetrag berücksichtigt.

Der Träger behält sich vor, das Abrechnungsverfahren auf vorläufige Abschlagszahlungen am Monatsanfang auf Basis der Anzahl der Monatstage umzustellen und erst im jeweiligen Folgemonat eine Monatsabrechnung unter Berücksichtigung der Veränderungen des abgelaufenen Monats zu erstellen. Bei einer Umstellung des Abrechnungsverfahrens wird die Bewohnerin / der Bewohner rechtzeitig, mindestens vier Wochen vor der Umstellung schriftlich informiert.

- (2) Die gesamte Rechnungsabwicklung erfolgt zentral durch die Leistungsabrechnung des Ev. Johanneswerkes, möglichst mittels Lastschriftverfahren durch Erteilung einer Einzugsermächtigung.

Sofern Entgelte von dem Träger der Sozialhilfe übernommen werden, kann die Einrichtung diese direkt mit dem Träger der Sozialhilfe abrechnen. Die Zahlungsverpflichtung der Bewohnerin / des Bewohners entfällt im Umfang der Leistung durch den Träger der Sozialhilfe. Die Bewohnerin / der Bewohner wird über die Höhe des übernommenen Anteils informiert.

- (2) Die Überweisung erfolgt auf das Konto der Einrichtung:

Institut: **Helaba Landesbank Hessen-Thüringen**

Kto.-Nr.: **470732**

BIC: **WELADEDXXX**

IBAN: **DE37300500000000470732**

- (3) Ergibt sich aufgrund der Abrechnung eine Differenz gegenüber dem nach Abs. 1 in Rechnung gestellten Leistungsentgelt, so ist spätestens mit der nächstfälligen Zahlung ein Ausgleich herbeizuführen. Die Aufrechnung anderer Forderungen ist nur zulässig, wenn diese unbestritten oder rechtskräftig festgestellt sind.

## § 6

### **Vertragsanpassung bei Änderung des Hilfebedarfs**

- (1) Die Einrichtung ist berechtigt das Entgelt durch einseitige Erklärung zu erhöhen, wenn der individuelle Hilfebedarf der Bewohnerin / des Bewohners zunimmt. Die Erhöhung ist bei entsprechender Bewilligung durch den zuständigen Sozialleistungsträger zulässig, wenn die Einrichtung die Entgelterhöhung vorab der Bewohnerin / dem Bewohner schriftlich begründet hat. In dieser Begründung sind die bisherigen und die veränderten Leistungen sowie die dafür jeweils zu entrichtenden Entgelte gegenüberzustellen. Die Erhöhung wird wirksam mit Zugang dieser Begründung bei der Bewohnerin / dem Bewohner.
- (2) Bei Verringerung des individuellen Betreuungsbedarfs wird das Entgelt entsprechend der Feststellung des Sozialleistungsträgers zu dem dort genannten Zeitpunkt reduziert. Die bisherigen und die veränderten Leistungen sowie die dafür jeweils zu entrichtenden Entgelte sind gegenüberzustellen.

## **§ 7**

### **Entgelterhöhung bei Änderung der Berechnungsgrundlage**

- (1) Die Einrichtung kann eine Erhöhung des nach § 4 vereinbarten Entgelts verlangen, wenn sich die bisherige Berechnungsgrundlage verändert. Die aufgrund des Zehnten Kapitels des SGB XII festgelegte Höhe des Entgelts gilt als vereinbart und angemessen. Eine Erhöhung der Investitionsaufwendungen ist nur zulässig, soweit sie betriebsnotwendig und nicht durch öffentliche Förderung gedeckt ist.
- (2) Die Einrichtung hat der Bewohnerin / dem Bewohner die beabsichtigte Erhöhung des Entgeltes schriftlich mitzuteilen und zu begründen. Aus der Mitteilung muss der Zeitpunkt hervorgehen, zu dem die Einrichtung die Erhöhung des Entgelts verlangt. In der Begründung muss sie unter Angabe des Umlagemaßstabes die Positionen benennen, für die sich durch die veränderte Berechnungsgrundlage Kostensteigerungen ergeben, und die bisherigen Entgeltbestandteile den vorgesehenen neuen Entgeltbestandteilen gegenüberstellen. Die Bewohnerin / der Bewohner schuldet das erhöhte Entgelt frühestens vier Wochen nach Zugang des hinreichend begründeten Erhöhungsverlangens. Die Bewohnerin / der Bewohner muss rechtzeitig Gelegenheit erhalten, die Angaben der Einrichtung durch Einsichtnahme in die Kalkulationsunterlagen zu überprüfen.

## **§ 8**

### **Umzug**

- (1) Wird das Wohl der Bewohnerin / des Bewohners dadurch gefährdet, dass die bei ihrem / seinem Gesundheitszustand erforderliche Betreuung nicht in dem von ihr / ihm bewohnten Zimmer bei zumutbarer Belastung für die Einrichtung sichergestellt werden kann, können sowohl die Bewohnerin / der Bewohner als auch die Einrichtung den Umzug in ein anderes Bewohnerzimmer verlangen.
- (2) Stellt die Einrichtung fest, dass die Bewohnerin / der Bewohner so pflegebedürftig ist, dass die Pflege durch die Einrichtung nicht mehr sichergestellt werden kann, informiert sie hierüber den überörtlichen Träger der Sozialhilfe. Gemeinsam mit diesem ist eine geeignete Lösung zu suchen, bei der den angemessenen Wünschen der Bewohnerin / des Bewohners Rechnung zu tragen ist.

## **§ 9**

### **Abwesenheit**

Bei vorübergehender Abwesenheit der Bewohnerin / des Bewohners gelten folgende Regelungen der Vergütungsvereinbarung zum Rahmenvertrag (§ 1 Abs. 3):  
Ist ein Heimbewohner bis zu 3 Tagen abwesend, so wird für diese Zeit die volle Vergütung erhoben, außer wenn die Abwesenheit der Einrichtung eine Woche zuvor bekannt gegeben wurde. Bei rechtzeitiger Information der Einrichtung wird nur die Platzgebühr i.H. v. 75 % berechnet, wenn der Heimplatz in diesem Zeitraum freigehalten wird. Bei einer vorübergehenden Abwesenheit von mehr als 3 Tagen kann vom ersten Tag der vollen Abwesenheit an eine Platzgebühr i.H.v. 75 % des täglichen Entgeltes berechnet werden, wenn der Heimplatz in diesem Zeitraum freigehalten wird. Innerhalb eines jeden Kalenderjahres besteht Anspruch auf die Platzgebühr höchstens für 28 Tage, sofern nicht der Kostenträger auf Antrag im Einzelfall einer anderen Regelung zugestimmt hat (z.B. bei Teilnahme an Kur- und Erholungsmaßnahmen und längerem Krankenhausaufenthalt usw.). Darüber hinaus wird das Leistungsentgelt abzüglich der von der Einrichtung ersparten Aufwendungen geschuldet.

## **§ 10**

### **Tierhaltung**

Die Haltung von Kleintieren ist möglich. Sie bedarf der Zustimmung der Einrichtungsleitung.

## **§ 11**

### **Haftung**

- (1) Die Bewohnerin / der Bewohner und die Einrichtung haften einander für Sachschäden im Rahmen dieses Vertrages nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Im Übrigen bleibt es der Bewohnerin / dem Bewohner überlassen, eine Sachversicherung abzuschließen.
- (2) Für Personenschäden wird im Rahmen allgemeiner Bestimmungen gehaftet. Das gilt auch für sonstige Schäden.

## **§ 12**

### **Datenschutz**

Zur ordnungsgemäßen Erfüllung dieses Vertrages ist die Erfassung, Verarbeitung, Speicherung und Weitergabe personenbezogener Daten notwendig. Die Bewohnerin / der Bewohner stimmt der Erfassung, Verarbeitung und Speicherung in der Einrichtung widerruflich zu, soweit dies zur Erfüllung des Vertrages notwendig ist. Die Einwilligung zur Weitergabe personenbezogener Daten muss im Einzelfall durch die Bewohnerin / den Bewohner erteilt werden (Anlage 3).

## § 13

### Recht auf Beratung und Beschwerde

Die Bewohnerin / der Bewohner hat das Recht, sich bei der Einrichtung und den in der Anlage 4 genannten Stellen beraten zu lassen und sich dort über Mängel bei Erbringung der im Heimvertrag vorgesehenen Leistungen zu beschweren.

## § 14

### Besondere Regelungen für den Todesfall

(1) Im Falle des Todes der Bewohnerin / des Bewohners sind zu benachrichtigen:

	<u>Name</u>	<u>Vorname</u>	<u>Anschrift</u>	<u>Telefon</u>
1.	/.	/	/	
2.	./	/	/	

(2) Die Einrichtung stellt den Nachlass, soweit möglich, durch räumlichen Verschluss sicher. Unbeschadet einer etwaigen letztwilligen Verfügung oder der gesetzlichen Erbfolge sollen die Sachen der Bewohnerin / des Bewohners an

Herrn / Frau

in

oder im Verhinderungsfalle an

Herrn / Frau

in

ausgehändigt werden.

## **§ 15**

### **Beendigung des Vertragsverhältnisses**

- (1) Der Vertrag kann im beiderseitigen Einvernehmen oder durch Kündigung eines Vertragspartners beendet werden. Im Übrigen endet das Vertragsverhältnis mit dem Tod der Bewohnerin / des Bewohners.
- (2) Mit Beendigung des Vertrages ist die Unterkunft geräumt an die Einrichtung zu übergeben.

## **§ 16**

### **Kündigung durch die Bewohnerin / den Bewohner**

- (1) Die Bewohnerin / Der Bewohner kann den Vertrag spätestens am dritten Werktag eines Kalendermonats zum Ablauf desselben Monats schriftlich kündigen. Bei einer Erhöhung des Entgeltes ist eine Kündigung jederzeit für den Zeitpunkt möglich, zu dem die Einrichtung die Erhöhung des Entgeltes verlangt.
- (2) Innerhalb von zwei Wochen nach Beginn des Vertragsverhältnisses kann die Bewohnerin / der Bewohner jederzeit ohne Einhaltung einer Frist kündigen. Wird der Bewohnerin / dem Bewohner erst nach Beginn des Vertragsverhältnisses eine Ausfertigung des Vertrages ausgehändigt, kann die Bewohnerin / der Bewohner auch noch bis zum Ablauf von zwei Wochen nach der Aushändigung kündigen.
- (3) Die Bewohnerin / der Bewohner kann den Vertrag aus wichtigem Grund jederzeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist kündigen, wenn ihr / ihm die Fortsetzung des Vertrages bis zum Ablauf der Kündigungsfrist nicht zuzumuten ist.

## **§ 17**

### **Kündigung durch die Einrichtung**

- (1) Die Einrichtung kann den Vertrag nur aus wichtigem Grund kündigen. Die Kündigung bedarf der Schriftform und ist zu begründen. Ein wichtiger Grund liegt insbesondere vor, wenn
  1. die Einrichtung den Betrieb einstellt, wesentlich einschränkt oder in seiner Art verändert und die Fortsetzung des Vertrags für die Einrichtung eine unzumutbare Härte bedeuten würde,
  2. die Einrichtung eine fachgerechte Pflege- oder Betreuungsleistung nicht erbringen kann, weil die Einrichtung eine Anpassung der Leistungen aufgrund eines Ausschlusses nach § 8 Abs. 4 WBVG nicht anbietet und der Einrichtung deshalb ein Festhalten an dem Vertrag nicht zumutbar ist,

3. die Bewohnerin / der Bewohner ihre / seine vertraglichen Pflichten schuldhaft so erheblich verletzt, dass der Einrichtung die Fortsetzung des Vertrages nicht mehr zugemutet werden kann, oder
4. die Bewohnerin / der Bewohner
  - a) für zwei aufeinander folgende Termine mit der Entrichtung des Entgelts oder eines Teils des Entgelts, der das Entgelt für einen Monat übersteigt, im Verzug ist oder
  - b) in einem Zeitraum, der sich über mehr als zwei Termine erstreckt, mit der Entrichtung des Entgelts in Höhe eines Betrages in Verzug gekommen ist, der das Entgelt für zwei Monate erreicht.

Die Kündigung des Vertrages zum Zwecke der Erhöhung des Entgelts ist ausgeschlossen.

- (2) Die Einrichtung kann aus dem Grund des Abs. 1 Satz 3 Nr. 2 Buchstabe a nur kündigen, wenn sie zuvor der Bewohnerin / dem Bewohner gegenüber ihr Angebot nach § 7 des Vertrages unter Bestimmung einer angemessenen Annahmefrist und unter Hinweis auf die beabsichtigte Kündigung erneuert hat und der Kündigungsgrund durch eine Annahme der Bewohnerin / des Bewohners im Sinne des § 8 Abs. 1 Satz 2 WBG nicht entfallen ist.
- (3) Die Einrichtung kann aus dem Grund des Abs. 1 Satz 3 Nr. 4 nur kündigen, wenn sie zuvor dem Bewohner unter Hinweis auf die beabsichtigte Kündigung erfolglos eine angemessene Zahlungsfrist gesetzt hat. Ist die Bewohnerin / der Bewohner in den Fällen des Abs. 1 Satz 3 Nr. 4 mit der Entrichtung des Entgelts für die Überlassung von Wohnraum in Rückstand geraten, ist die Kündigung ausgeschlossen, wenn die Einrichtung vorher befriedigt wird. Die Kündigung wird unwirksam, wenn die Einrichtung bis zum Ablauf von zwei Monaten nach Eintritt der Rechtshängigkeit des Räumungsanspruchs hinsichtlich des fälligen Entgelts die Einrichtung befriedigt wird oder eine öffentliche Stelle sich zur Befriedigung verpflichtet.
- (4) In den Fällen des Abs. 1 Satz 3 Nr. 2 bis 4 kann die Einrichtung den Vertrag ohne Einhaltung einer Frist kündigen. Im Übrigen ist eine Kündigung bis zum dritten Werktag eines Kalendermonats zum Ablauf des nächsten Monats zulässig.

## § 18

### Nachweis von Leistungersatz und Übernahme der Umzugskosten

- (1) Hat die Bewohnerin / der Bewohner nach § 16 Abs. 3 Satz 1 aufgrund eines von der Einrichtung zu vertretenden Kündigungsgrundes gekündigt, ist die Einrichtung der Bewohnerin / dem Bewohner auf dessen Verlangen zum Nachweis eines angemessenen Leistungersatzes zu zumutbaren Bedingungen und zur Übernahme der Umzugskosten in angemessenem Umfang verpflichtet.
- (2) Hat die Einrichtung nach § 17 Abs. 1 Satz 1 aus den Gründen des § 17 Abs. 1 Satz 3 Nr. 1 gekündigt, so hat sie der Bewohnerin / dem Bewohner auf deren / dessen Verlangen einen angemessenen Leistungersatz zu zumutbaren Bedingungen nachzuweisen. In den Fällen des § 17 Abs. 1 Satz 3 Nr.1 hat die Einrichtung auch die Kosten des Umzugs in angemessenem Umfang zu tragen.
- (3) Die Bewohnerin / der Bewohner kann den Nachweis eines angemessenen Leistungersatzes zu zumutbaren Bedingungen nach Abs. 1 auch dann verlangen, wenn sie / er noch nicht gekündigt hat.

, den

(für die Einrichtung)

\_\_\_\_\_  
(Bewohnerin / Bewohner)

\_\_\_\_\_  
(ggf. rechtliche Betreuerin / rechtlicher  
Betreuer / Bevollmächtigte / Bevollmächtigter)